

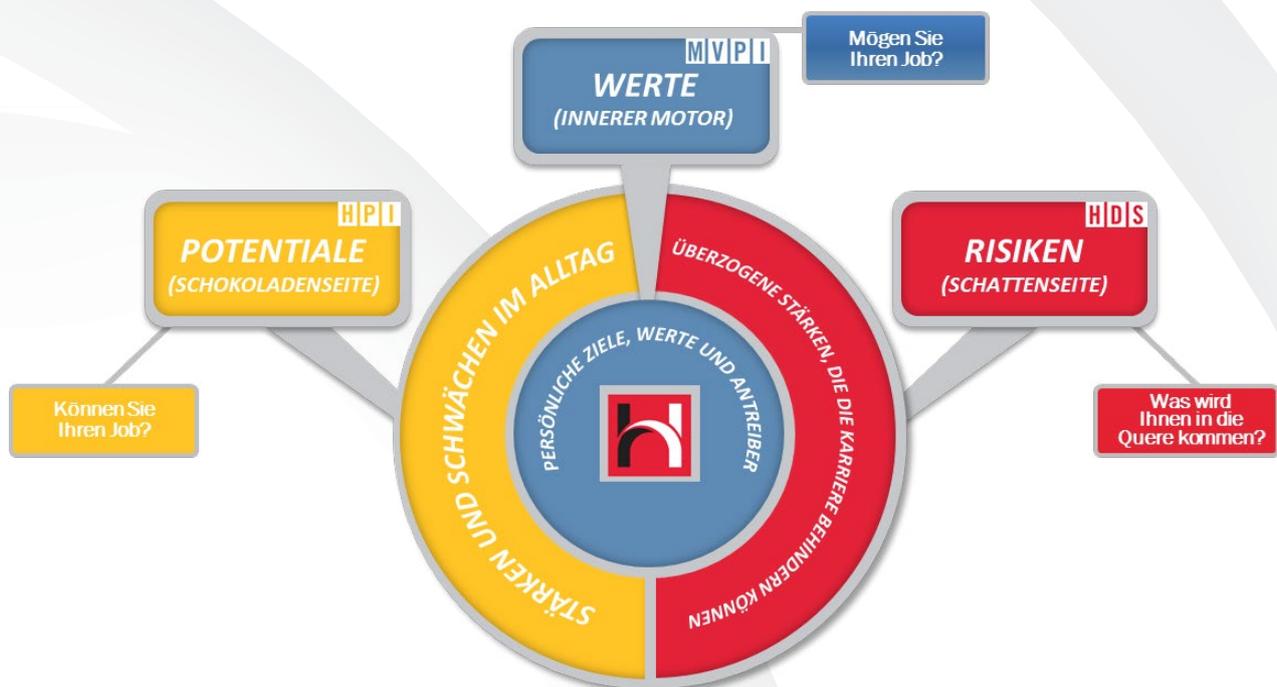


HOGAN ASSESSMENTS – PERSÖNLICHKEIT ZÄHLT

WAS MACHT HOGAN SO ANDERS?

Persönlichkeit sind die charakteristischen Merkmale von Menschen, die Aufschluss darüber geben, warum sie sich so verhalten, wie sie es tun. Fast alle unsere Handlungen sind durch unsere innersten Bedürfnisse bestimmt, die in der Psychologie auch die Motivationen genannt werden. Wir versuchen mit unserem Verhalten – sowohl in persönlichen als auch beruflichen Dingen – diese Motivationen zu befriedigen. So streben wir z.B. danach, einen bestimmten Status zu erreichen, die eigene Karriere im Beruf voranzutreiben oder eine Vertrauensperson für jemanden zu werden, den wir schätzen.

Die Hogan Assessments messen Persönlichkeit aus 3 Perspektiven und sagen berufliche Leistung vorher.



Hogan Potentiale (HPI) beschreiben die starke Seite der Persönlichkeit. Wie wir mit anderen interagieren, wenn wir gut drauf sind. Die Messung der Potentiale einer Person gewährt Einblicke, wie eine Person arbeitet, führt und wie erfolgreich sie sein wird.

Hogan Risiken (HDS) beschreiben die Schattenseite der Persönlichkeit: Merkmale, die unter erhöhter Anspannung auftreten und Beziehungen gefährden, Reputationen beschädigen und beruflichen Erfolg von Menschen ernsthaft gefährden können. Erkennen Sie eigene Leistungsrisiken und mildern Sie sie, bevor sie zum Problem werden.

Hogan Werte (MVPI) beschreiben die Antreiber, Hauptziele und Interessen, die bestimmen, was wir uns wünschen und wonach wir streben. Damit lassen sich Aussagen machen über die Erfolgsmotivation einer Person sowie in welcher Position und Umgebung sie am leistungsfähigsten sein wird.

Hogan Verfahren sind wissenschaftlich fundiert, basieren auf globalen sowie Landesnormen, sind AGG- sowie EEOC-konform und erfüllen die strengen Qualitätskriterien der DIN 33430.



TORSTEN C. OFFERMANN
COACH. BERATER. TRAINER.

Torsten C. Offermann ist Vertriebspartner von Hogan Assessment Systems in Deutschland. Mehr Informationen auf www.tco-coaching.de



HOGAN ASSESSMENTS – PERSÖNLICHKEIT ZÄHLT

EIGENE STÄRKEN ERKENNEN UND VERSTEHEN

Durch die Hogan Verfahren erhalten Sie einen Überblick über persönliche Stärken und Schwächen. Ziel ist die Erhöhung der strategischen Selbsterkenntnis: denn nur wer selber weiß wie man tickt und warum man bestimmte Verhaltensweisen zeigt, kann auch erkennen, warum diese manchmal kontraproduktiv sind und wie diese der jeweiligen Situation anzupassen sind. Insbesondere für die Ausgestaltung der weiteren beruflichen Karriere ist diese strategische Selbsterkenntnis wichtig.

Konkrete Entwicklungsempfehlungen in den Hogan Ergebnisberichten helfen Ihnen, Ihre Stärken weiter auszubauen.



„HoganLEAD mit nachfolgendem Feedbackgespräch kann Entwicklungspunkte auf den Punkt bringen und macht Lust darauf, an diesen weiter dran zu bleiben ...“

Monika Bartelt, Alfred Ritter GmbH & Co. KG